

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профкома ГБУ ДО «РЦВР»

Висар Ю.Ю. Владимирова

«12» января 2015 г.



«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ГБУ ДО «РЦВР»

М.Х. Асадуллин

«12» января 2015 г.

Рассмотрено на собрании трудового коллектива ГБУ ДО «РЦВР»

Протокол № 01 от 12.01.2015 г.

**Положение о выплатах стимулирующего и компенсационного характера работникам
государственного бюджетного учреждения дополнительного образования
«Республиканский центр внешкольной работы»**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение о выплатах стимулирующего и компенсационного характера работникам Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования «Республиканский центр внешкольной работы» (далее – Положение) разработано в соответствии:
- Трудовым Кодексом Российской Федерации;
 - Законом Российской Федерации «Об образовании»;
 - Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.08.2008 № 592 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных учреждений Республики Татарстан»;
 - Положением об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования государственных учреждений Республики Татарстан, постановление КМ РТ от 24.08.2010г. № 678.
 - Положением об условиях оплаты труда ГБУ ДО «РЦВР»;
 - Положением об использовании премиальной части фонда оплаты труда работников ГБУ ДО «РЦВР»
 - Уставом ГБУ ДО «РЦВР»;
 - Коллективным договором ГБУ ДО «РЦВР».
- 1.2. Настоящее Положение определяет порядок формирования, условия и критерии выплат стимулирующего и компенсационного характера работникам ГБУ ДО «РЦВР» (далее - Центр).
- 1.3. Действие Положения направлено на развитие творческой инициативы работников и дополнительное стимулирование деятельности работников Центра.
- 1.4. Ответственность за исполнение Положения возлагается на директора Центра.
- 1.5. Данное Положение рассматривается на общем собрании трудового коллектива, согласовываются с первичной профсоюзной организацией и утверждается приказом директора.

2. Формирование фонда выплат стимулирующего характера

- 2.1. Надбавки к должностным окладам – выплаты стимулирующего характера за конкретные заслуги или характеристики работника устанавливаются приказом директора Центра в пределах фонда оплаты труда согласно критериям оценки деятельности работников Центра.
- 2.2. Надбавка снимается или уменьшается её размер при ухудшении качества работы, несвоевременном выполнении заданий, нарушении трудовой дисциплины и оформляется приказом директора Центра.
- 2.3. Надбавки могут быть установлены вновь принятым на работу высококвалифицированным специалистам, соответствующим требованиям, предъявляемым к данной должности.

3. Критерии оценки эффективности деятельности руководителя и работников Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования «Республиканский Центр внешкольной работы»

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Диапазон значений	Весовой коэффициент	Периодичность изменения	Порядок расчета
Руководитель						
1. Создание условий для осуществления уставной деятельности						
1.1.	Выполнение государственной услуги в соответствии с утвержденным государственным заданием	%	98-100	10	годовая	$N = (A/B) * 100\%$, где А - количество фактически оказанных услуг, В-количество услуг предусмотренных государственным заданием $I = \frac{N - N_{min}}{max - min} * \text{весовой коэффициент}$ I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности
1.2.	Обеспечение условий в учреждении для выполнения:					
	- требований пожарной безопасности	единиц	1-0	7	годовая	При наличии актов и предписаний – 0 баллов, отсутствие актов и предписаний - 10 баллов
	- требований охраны труда	единиц	1-0	7	годовая	При наличии актов и предписаний – 0 баллов, отсутствие актов и предписаний - 10 баллов

1.3	Отношение объема внебюджетных доходов к объему бюджетных ассигнований	%	0-30	7	годовая	$N = A/B * 100\%$, где А – объем привлеченных внебюджетных средств учреждения, тыс.рублей; В – объем бюджетных ассигнований учреждения, тыс.рублей $N - \min$ $I = \frac{N - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент}$ I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Отчетные данные
1.4	Повышение заработной платы педагогических работников учреждения, в том числе за счет средств полученных от предпринимательской и иной приносящей ходов деятельности	%	100-105	7	полугодовая	$N = A/B * 100\%$, где А- средняя заработная плата педагогических работников за отчетный период, В- средняя заработная плата педагогических работников за прошлый отчетный период $N - \min$ $I = \frac{N - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент}$ I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Отчет ЗП-образование
1.5	Объем средств полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных на заработную плату работников учреждения	%	30-50	7	годовая	$N = A/B * 100\%$, где А- объем средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности за отчетный период, В- объем средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности за предыдущий отчетный период $N - \min$ $I = \frac{N - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент}$ I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Отчет форма 034 в Веб-сводах

1.6	Соотношение средней заработной платы руководителя и работников учреждения	коэффициент	1-8	7	ежемесячно	<p>Соотношение кратное 8 и выше – 0 баллов, от 1 до 8</p> $N = A/B * 100\%$, где А- заработная плата руководителя (за счет всех источников), В- средняя заработная плата работников учреждения за месяц (за счет всех источников) $I = \frac{N - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент}$ <p>I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Отчет ЗП-образование</p>
2. Эффективность управленческой деятельности						
2.1.	Разработка целевых программ (проектов) по направлениям деятельности		0-10	5	годовая	$10 * F / N$, где N - количество программ (проектов), которые запланированы к разработке; F – количество фактически разработанных проектов (программ)
3. Развитие педагогического творчества						
3.1.	Организация и проведение республиканских мероприятий с обучающимися и педагогами	единиц	0-N	7	квартальная	$10 * F / N$, где N - количество мероприятий республиканского уровня, в которых запланировано участие; F – количество фактически организованных мероприятий
3.3.	Участие в организации и проведении республиканских этапов всероссийских системообразующих конкурсов: педагогов дополнительного образования «Сердце отдаю детям»; авторских образовательных программ, учреждений дополнительного образования детей, воспитательных систем, организаторов воспитательной деятельности «Воспитать человека»	единиц	0-N	7	годовая	$10 * F / N$, где N - количество мероприятий республиканского уровня, в которых запланировано участие; F – количество фактически организованных мероприятий

3.6.	Организация повышения квалификации кадров в учреждении	%	15-25	7	годовая	$N=(A/B)*100\%$, где В – общее число педагогических работников учреждения; А - число педагогических работников учреждения, которые прошли повышение квалификации в объеме не менее 72 часов $N-min$ $I= \frac{N-min}{max-min}$ * весовой коэффициент I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Наличие плана-графика повышения квалификации работников учреждения, ксерокопий свидетельств о прохождении КПК в межаттестационный период
4. Организация работы по развитию материально-технической базы						
4.1.	Развитие материально-технической базы учреждения	%	100-105	7	годовая	$N=(B/A)*100\%$, где А - балансовая стоимость основных средств на начало отчетного периода, В - балансовая стоимость основных средств на конец отчетного периода $N-min$ $I= \frac{N-min}{max-min}$ * весовой коэффициент $I= \frac{N-min}{max-min}$ I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Справка из бухгалтерии, отчетные данные

4.4.	Объем привлеченных внебюджетных средств, используемых на развитие материально-технической базы учреждения	%	100-110	8	годовая	$N=(B/A)*100\%$, где В – объем средств по предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (внебюджет, платные услуги) в текущем финансовом году, направленных на улучшение материально-технической базы учреждения А- объем средств по предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (внебюджет, платные услуги) в прошедшем финансовом году, направленных на улучшение материально-технической базы учреждения $N-min$ $I= \frac{N-min}{max-min} * \text{весовой коэффициент}$ I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности
------	---	---	---------	---	---------	---

5. Наличие системы предварительного и текущего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью

5.1.	Контроль расходования средств республиканского бюджета	единиц	90-100	7	квартальная	$N=(A/B)*100\%$ А- кассовое исполнение бюджета за отчетный период; В- средства бюджета, предусмотренного в смете за отчетный период. $N-min$ $I= \frac{N-min}{max-min} * \text{весовой коэффициент}$ $I = \frac{N-min}{max-min} * \text{весовой коэффициент}$ I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности
------	--	--------	--------	---	-------------	--

Итого 100 баллов

Заместитель директора (по учебно-методической работе)

1.	Выполнение государственной услуги в соответствии с утвержденным государственным заданием	%	98-100	10	годовая	$N=(A/B)*100\%$, где А - количество фактически оказанных услуг, В-количество услуг предусмотренных государственным заданием $N-min$ $I= \frac{N-min}{max-min} * \text{весовой коэффициент}$ $I = \frac{N-min}{max-min} * \text{весовой коэффициент}$ I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности
----	--	---	--------	----	---------	---

2.	Организация и проведение республиканских мероприятий с обучающимися подведомственных учреждений	единиц	0-N	10	квартальная	10*F/ N, где N - количество мероприятий республиканского уровня, в которых запланировано участие, F – количество фактически организованных мероприятий
3.	Организация и проведение республиканских мероприятий для педагогических работников (конференции, семинары, совещания, курсы повышения квалификации)	единиц	0-N	10	квартальная	10*F/ N, где N - количество мероприятий, в которых запланировано участие; F – количество фактически организованных мероприятий
4.	Участие в организации и проведении республиканских этапов всероссийских системообразующих конкурсов: педагогов дополнительного образования «Сердце отдаю детям»; авторских образовательных программ, учреждений дополнительного образования детей, воспитательных систем, организаторов воспитательной деятельности «Воспитать человека»	единиц	0-N	10	годовая	10*F/ N, где N - количество мероприятий республиканского уровня, в которых запланировано участие; F – количество фактически организованных мероприятий
5.	Разработка целевых программ (проектов) по направлениям деятельности		0-10	10	годовая	10*F/ N, где N - количество программ (проектов), которые запланированы к разработке; F – количество фактически разработанных проектов (программ)
6.	Организация повышения квалификации кадров в учреждении	%	15-25	10	годовая	$N=(A/B)*100\%$, где B – общее число педагогических работников учреждения; A - число педагогических работников учреждения, которые прошли повышение квалификации в объеме не менее 72 часов N-min $I = \frac{N - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент}$ I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности

						Наличие плана-графика повышения квалификации работников учреждения, ксерокопий свидетельств о прохождении КПК в межаттестационный период
7.	Пополнение и обновление методической литературы	%	100-110	10	годовая	$N=(A/B)*100\%$, где A – общее количество методической литературы в отчетный период, B - общее количество единиц методической литературы в прошлый отчетный период N-min $I= \frac{N-min}{max-min}$ * весовой коэффициент I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Наличие оборудованного помещения для хранения печатных изданий, книжного фонда, каталога печатных и электронных изданий
Итого - 70 баллов						
Заместитель руководителя учреждения по АХЧ						
1.	Обеспечение условий в учреждении для выполнения:					
	- требований пожарной безопасности	единиц	1-0	10	годовая	При наличии актов и предписаний – 0 баллов, отсутствие актов и предписаний –10 баллов
	- требований охраны труда	единиц	1-0	10	годовая	При наличии актов и предписаний – 0 баллов, отсутствие актов и предписаний - 10 баллов
2.	Мероприятия по энергосберегающему режиму	%	100-97	10	годовая	$N=(A/B)*100\%$, где A – объем потребления коммунальных услуг в отчетном периоде в натуральном выражении, B - объем потребления коммунальных услуг в предыдущем периоде в натуральном выражении N-L $I= \frac{N-L}{M-L}$ * весовой коэффициент L-M I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; M - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; L - наихудшее значение критерия эффективности деятельности
3.	Обеспечение безопасности жизнедеятельности участников образовательного процесса	единиц	0-1	10	полугодие	Отсутствие случаев травматизма, несчастных случаев в учреждении – 10 баллов, наличие указанных случаев - ноль баллов По отчетной информации учреждения учредителю

4.	Развитие материально-технической базы учреждения	%	100-105	10	годовая	$N=(A/B)*100\%$, где А-балансовая стоимость основных средств на конец отчетного периода, В - балансовая стоимость основных средств на начало отчетного периода N-min $I= \frac{N-min}{max-min} * \text{весовой коэффициент}$ I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности
5.	Организация работ по благоустройству территории, уборке помещений (зафиксированные замечания со стороны проверяющих органов, обоснованные жалобы со стороны учащихся и их родителей)	единиц	1-0	8	ежеквартально	При наличии актов и предписаний, замечаний – 0 баллов, отсутствие актов и предписаний - 8 баллов
6.	Готовность учреждения к новому учебному году	акт	0-1	7	годовая	Наличие акта о приеме учреждения, подписанного до начала учебного года (1 сентября) -7 баллов, при подписании акта позднее 1 сентября - 0 баллов.

Итого 65 баллов

Главный бухгалтер

1.	Обеспечение исполнения бюджета (государственного задания) с соблюдением требований законодательства	%	98-100	10	годовая	$N=(A/B)*100\%$, А – кассовый расход, В – финансирование. Отчет об исполнении бюджета (ф.0503127) N-min $I= \frac{N-min}{max-min} * \text{весовой коэффициент}$ I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности
2.	Обеспечение ведения бухгалтерского учета согласно инструкции по бюджетному учету, утвержденной министерством финансов Российской Федерации	единиц	10-0	10	годовая	При наличии расхождений в бухгалтерской отчетности между формами (ф.0503130а), (ф.0503127) и (ф.0503121)- 0 баллов, при отсутствии расхождений в бухгалтерской отчетности между формами (ф.0503130а), (ф.0503127) и (ф.0503121) – 10 баллов Подписания МФ РТ

3.	Обеспечение условий эффективного использования бюджетных средств	единиц	10-0	10	годовая	При наличии предписаний МФ РТ о эффективном использовании бюджетных средств – 0 баллов, отсутствие предписаний МФ РТ о неэффективном использовании бюджетных средств – 10 баллов Предписания МФ РТ
4.	Соблюдение финансовой дисциплины (отсутствие просроченной дебиторско-кредиторской задолженности)	единиц	10-0	10	годовая	Наличие просроченной задолженности – 0 баллов, отсутствие просроченной задолженности – 10 баллов Сведения по дебиторской и кредиторской задолженности (ф.0503169а)
5.	Наличие предпринимательской и иной приносящей доход деятельности	%	100-110	10	годовая	$N=(B/A)*100\%$, где В – объем средств по предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (внебюджет, платные услуги, гранты) в текущем финансовом году, А- объем средств по предпринимательской и иной приносящей доход деятельности в прошедшем финансовом году N-min $I= \frac{N-min}{max-min} * \text{весовой коэффициент}$ I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности
6.	Своевременность предоставления запрашиваемой информации и отчетности	единиц	0-5	10	годовая	При наличии замечаний к срокам исполнения -0 баллов, при отсутствии замечаний к срокам исполнения - 10 баллов Информатизация Централизованной бухгалтерии МО-иНРТ
7.	Обеспечение стабильной деятельности бухгалтерского персонала в учреждении	%	95-100	5	полугодовая	$N=(A/B)*100\%$, где А – количество занятых ставок бухгалтерии учреждения, В – общая штатная численность бухгалтерии учреждения Информация кадровой службы учреждения N-min $I= \frac{N-min}{max-min} * \text{весовой коэффициент}$ I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности
Итого 65 баллов						

Заведующий отделом

1.	Организация и проведение республиканских мероприятий с обучающимися подведомственных учреждений	единиц	0-N	10	квартальная	10*F/ N, где N - количество мероприятий республиканского уровня, в которых запланировано участие; F – количество фактически организованных мероприятий
2.	Организация и проведение республиканских мероприятий для педагогических работников (конференции, семинары, совещания, курсы повышения квалификации)	единиц	0-N	10	квартальная	10*F/ N, где N - количество мероприятий, в которых запланировано участие; F – количество фактически организованных мероприятий
3.	Участие в организации и проведении республиканских этапов всероссийских системообразующих конкурсов: педагогов дополнительного образования «Сердце отдаю детям»; авторских образовательных программ, учреждений дополнительного образования детей, воспитательных систем, организаторов воспитательной деятельности «Воспитать человека»	единиц	0-N	10	годовая	10*F/ N, где N - количество мероприятий республиканского уровня, в которых запланировано участие; F – количество фактически организованных мероприятий
4.	Разработка целевых программ (проектов) по направлениям деятельности		0-10	10	годовая	10*F/ N, где N - количество программ (проектов), которые запланированы к разработке, F – количество фактически разработанных проектов (программ)
5.	Разработка, участие в разработке методических рекомендаций, пособий, помощь в разработке и корректировке авторских программ	единиц	0-N	8	годовая	8*F/ N, где N – количество разработанных рекомендаций, пособий, и т.п. всего F – количество разработанных рекомендаций, пособий, и т.п. всего
6.	Обобщение опыта муниципальных образования РТ по развитию системы дополнительного образования детей	единиц	0-N	8	годовая	8*F/ N, где N – количество разработанных рекомендаций, пособий, и т.п. всего F – количество разработанных рекомендаций, пособий, и т.п. всего

	по курируемым направлениям деятельности					
7.	Организация и проведение мероприятий, профильных смен	мероприятие	0-N	9	годовая	9*F/ N, где N – количество мероприятий федерального, республиканского, межрегионального, международного уровня, в которых запланировано участие, F – в которых принято участие Наличие Положения, приказа о проведении, итогового приказа
Итого 65 баллов						
Методист						
1.	Организация и проведение республиканских мероприятий с обучающимися подведомственных учреждений	единиц	0-N	9	квартальная	9*F/ N, где N - количество мероприятий республиканского уровня, в которых запланировано участие, F – количество фактически организованных мероприятий
2.	Организация и проведение республиканских мероприятий для педагогических работников (конференции, семинары, совещания, курсы повышения квалификации)	единиц	0-N	9	квартальная	9*F/ N, где N - количество мероприятий, в которых запланировано участие; F – количество фактически организованных мероприятий
3.	Участие в организации и проведении республиканских этапов всероссийских системообразующих конкурсов: педагогов дополнительного образования «Сердце отдаю детям»; авторских образовательных программ, учреждений дополнительного образования детей, воспитательных систем, организаторов воспитательной деятельности «Воспитать человека»	единиц	0-N	9	годовая	9*F/ N, где N - количество мероприятий республиканского уровня, в которых запланировано участие; F – количество фактически организованных мероприятий
4.	Разработка целевых программ (проектов) по направлениям деятельности		0-10	10	годовая	10*F/ N, где N - количество программ (проектов), которые запланированы к разработке, F – количество фактически разработанных проектов (программ)

5.	Разработка, участие в разработке методических рекомендаций, пособий, помощь в разработке и корректировке авторских программ	единиц	0-N	10	годовая	$10 * F / N$, где N – количество разработанных рекомендаций, пособий, и т.п. всего F – количество разработанных рекомендаций, пособий, и т.п. всего
6.	Обобщение опыта муниципальных образования РТ по развитию системы дополнительного образования детей по курируемым направлениям деятельности	единиц	0-N	8	годовая	$8 * F / N$, где N – количество разработанных рекомендаций, пособий, и т.п. всего, F – количество разработанных рекомендаций, пособий, и т.п. всего
Итого 55 баллов						

4. Формирование фонда выплат компенсационного характера

4.1. Доплаты к должностным окладам – выплаты компенсационного характера за повышенную интенсивность труда или за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются приказом директора Центра в пределах фонда оплаты труда согласно критериям оценки деятельности работников Центра.

5. Критерии оценки труда работников для установления выплат компенсационного характера

- за работу в выходные и праздничные дни (ст. 149, 153 ТК РФ)

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере:

- сдельщикам - по двойным сдельным расценкам;
- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;
- работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;
- за работу в ночное время (ст. 149, 154 ТК РФ)

Работа в ночное время оплачивается в размере 35% часовой тарифной ставки за каждый час работы

- за сверхурочную работу, ненормированный рабочий день (ст. 149, 152, 119 ТК РФ)

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

- при переводе на другую нижеоплачиваемую работу (ст. 182 ТК РФ)

При переводе работника, нуждающегося в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в предоставлении другой работы, на другую нижеоплачиваемую работу у данного работодателя за ним сохраняется средний заработок по прежней работе в течение одного месяца со дня перевода, а при переводе в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с работой, до установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности либо до выздоровления работника.

- за совмещение профессий (должностей) (ст. 149, 151 ТК РФ)

Устанавливается оплата в размере не более одного должностного оклада.

- за расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ (подп. «а» п. 6 постановления Совмина СССР от 4 декабря 1981 г. № 1145 «О порядке и условиях совмещения профессий (должностей)»)
- за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника (ст. 151 ТК РФ)

Устанавливается оплата в размере не более 30% от должностного оклада

6. Заключительные положения

- 6.1. Изменения и дополнения к данному Положению вносятся по предложению профкома или администрации Центра и рассматриваются на общем собрании трудового коллектива.
- 6.2. Настоящее Положение действует до принятия нового, с даты введения его в действие приказом директора Центра.
- 6.3. Положение может быть пролонгировано.